



ПЕДАГОГИЧЕСКИ ФАКУЛТЕТ

МАГИСТЪРСКА ПРОГРАМА „СОЦИАЛНОПЕДАГОГИЧЕСКА РАБОТА С МЛАДЕЖИ“

Професионално направление: Педагогика

Форма на обучение: Редовна/ задочна/ дистанционна

Целеви групи: педагози, педагогически специалисти, младежки работници, социални работници, психолози, социолози, експерти, представители на държавния сектор и обществени организации, които работят за реализирането на младежката политика.

Балообразуване: среден успех от семестриалните изпити + среден успех от държавните изпити

Катедра: Педагогика

За контакти: Дирекция "Магистърски програми",
тел.: (062) 618 204, GSM: 0882 351 369,
email: magistar@ts.uni-vt.bg
<http://www.uni-vt.bg/bul/pages/?page=3>



АНОТАЦИЯ:

В Закона за младежта (в сила от 20.04.2012 г., обн. ДВ. бр.31 от 20 април 2012 г., изм. ДВ. бр.68 от 2 Август 2013 г.)¹ се посочва, че младежи са лица на възраст от 15 до 29 години включително. Законът легализира статута на младежкия работник. **Младежният работник е пълнолетно лице, което е преминало специално обучение за работа с младежи и/или е придобило професионален опит за работа с младежи и изпълнение на младежки дейности (глава пета, чл. 32).** Той подпомага дейността на младежките организации, като анализира, планира, организира, наблюдава и оценява младежките дейности, въз основа на индивидуален подход и оценка на конкретните потребности на младежите.

Реализацията на младежката политика се нуждае от човешки ресурс – специалисти, които имат подходяща професионална подготовка, за да организират младежката работа и да оказват специална подкрепа за личностно, обществено и икономическо развитие на младите хора. Затова професията „младежки работник” е включена в Списък на длъжностите в Националната класификация на професиите и длъжностите от 10.07.2012 г.², публикуван на сайта Министерството на труда и социалната политика. Професията попада в групата - **приложни специалисти по социална работа**, а нейният уникален код е 3412 3017, (виж табл. № 1)

Приложение 4 към Заповед № РД01-931/27.12.2010 г. с влезлите в сила промени в НКПД-2011 от 10.07.2012 г.

Код	Наименование
3412	Приложни специалисти по социална работа
3412 3001	Стажант-сътрудник, социални дейности
....
3412 3017	Младежки работник

Младежният работник е пълнолетно лице, преминало специално обучение и/или е придобило професионален опит за работа с младежи, което анализира, планира, организира и изпълнява младежки дейности, прояви и инициативи. Професионалната подготовка на младежкия работник има комплексен характер и включва широк кръг от компетентности: **психологическа, педагогическа, икономическа, юридическа, социологическа** и др. Най-значима е ролята на **педагогическата компетентност**, която е необходима за реализиране на следните педагогически задачи: възпитание; социално обучение; професионална ориентация; превенция на девиантното поведение; социалнопедагогическа подкрепа.

Мястото на младежкия работник е нормативно регламентирано и все по-необходимо в съвременното гражданско общество. Затова важен ангажимент на образователната система е да предлага и подготвя квалифицирани специалисти, които да работят ефективно с младите хора за насърчаване на активната им гражданска позиция и пълноценно социално приобщаване.

¹ Закон за младежта (В сила от 20.04.2012 г., Обн. ДВ. бр.31 от 20 Април 2012г., изм. ДВ. бр.68 от 2 Август 2013г.).

² http://www.mlsp.government.bg/ckfinder/userfiles/files/dokumenti/klasifikacii/Spisak_na_dlazhnostie_10_07_2012.pdf



Целта на магистърската програма е студентите да придобият знания, умения и професионална компетентност да работят като младежки работник. Обучението по специалността включва: запознаване с нормативноправните основи на организация на младежката политика и управлението на тази политика през призмата на държавния сектор и регионалните приоритети; знания за младежката политика в България, нейното реално състояние и приоритети със специален фокус върху социалнопедагогическите аспекти на младежката политика; знания за младежката като социодемографска група, като се акцентира на нейния демографски профил, образователна структура, нагласи за семейство и брак, миграционни процеси и младежка заетост; професионални умения за подкрепа на младите хора, свързана с образование, заетост, създаване на семейство и пълноценна социална реализация; умения за подготовка и реализация на проекти по национални и европейски програми, свързани с младежката проблематика.

Професионални компетенции, получавани след дипломирането:

Обучението по магистърската програма е ориентирано към достигане на високо равнище на професионална подготовка и формиране на компетентности, съобразно европейските и национални образователни приоритети. Като резултат се постига:

1. Формиране на компетенциите на студентите с цел ефективно практикуване на професията „младежки работник”.
2. Придобиване на образователна и квалификационна степен „магистър“ по специалността.

Знания:

- задълбочени теоретически знания за нормативно.- правните основи на организацията на младежките политики и управлението на тези политики през призмата на държавния сектор и регионалните приоритети;
- знания за младежката политика в България, нейното реално състояние и приоритети със специален фокус върху социалнопедагогическите аспекти;
- знания за младежката като социодемографска група, като се акцентира на нейния демографски профил, образователна структура, нагласи за семейство и брак;
- знания за работата в интеркултурна среда, за миграционните процеси и младежка заетост;
- знания за спецификата на професионалните дейности за подкрепа на младите хора, свързана с образование, заетост, създаване на семейство и пълноценна социална реализация.

Умения:

- умения за социално-педагогическа и консултантска дейност в различните сектори на социалната сфера, на образователната система и в неправителствените и обществените структури, свързани с младежи;
- уменията за подготовка и реализация на проекти по национални и европейски програми, свързани с младежката проблематика;
- комуникативни умения, умения за работа в група и за оптимално реализиране на социални взаимодействия;



- общи и специални умения за работа по развитие на способностите на младежите;
- умения за адаптиране, за вземане на мобилни и адекватни решения в съответствие със съвременните научни постижения и променящата се социална среда, с личностния и съобразно социален контекст на младите хора;
- умения за организиране и провеждане на интегрирано и индивидуално обучение;
- умения за работа в мултикултурна образователна среда;
- умения за установяване и формиране на културните потребности на различните социални групи;
- умения за разработване и реализиране на културно-просветни програми;
- стремеж към непрекъснато личностно усъвършенстване, повишаване на професионалната квалификация и кариерно развитие;
- умения за създаване на научна разработка, за научна защита и аргументация.

Компетентности – лични и професионални (способност за извършване на професионални дейности на равнище стандартите за образователно-научната степен).

- компетенции за провеждане на социалнопедагогически дейности в съответствие с новите обществени приоритети и стимулиране на потенциалните възможности на всеки индивид;
- компетенции за работа с младежи с изявени интереси в различни области;
- компетенции за работа с младежи от уязвими групи и общности за адаптация към социалната среда;
- компетенции за изследователска и проектна дейност в младежката дейност.

Завършилите магистърската програма придобиват образователно-квалификационна степен „магистър” и могат да изпълняват следните професионални функции:

- младежка работа във всички видове образователни институции и организации, които са свързани с младежките проблеми;
- специализирана работа с младежи в неравностойно социално положение, с проблеми в общуването и адаптацията към социалната среда;
- младежка работа с млади хора с изявени интереси в различни области, включени в младежки структури, в т.ч. развитие на международно младежко сътрудничество;
- организаторска и консултантска дейност в центрове за организация на свободното време; съдействие на спортни и оздравителни организации и прояви;
- експертна дейност в звена на държавния сектор и обществени организации;
- консултантска дейност и подкрепа при осигуряване на заетост, насърчаване на предприемачеството;
- организация, управление и подкрепа на младежки проекти.