



РЕГИОНАЛНО УПРАВЛЕНИЕ НА ОБРАЗОВАНИЕТО СОФИЯ - ГРАД	
Вх. № РУО1 - 2583	21
ДАТА 18.01	2021 г.

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Министър на образованието и науката

ЗАПОВЕД

№ РД09-137/ 15.01.2021 г.

На основание чл. 25, ал. 4 от Закона за администрацията, чл. 19, ал. 2 и чл. 23, ал. 1 от Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда (обн., ДВ, бр. 34 от 2017 г., изм. и доп., бр. 76 от 2017 г., изм., бр. 8 от 2019 г., изм. и доп., бр. 7 от 2020 г., изм. и доп., бр. 92 от 2020 г.) и във връзка с необходимостта от определяне и актуализиране на работните заплати на директорите на общинските и държавните училища, на центрoвете за специална образователна подкрепа, регионалните центрове за подкрепа на процеса на приобщаващо образование, на центрoвете за подкрепа на личностно развитие по чл. 49, ал. 3 от Закона за предучилищното и училищното образование, на астрономическите обсерватории и планетариуми, на Държавния логопедичен център и на Националния дворец на децата

УТВЪРЖДАВАМ

Правила за определяне на работните заплати на директорите на общинските и държавните училища, на центрoвете за специална образователна подкрепа, регионалните центрове за подкрепа на процеса на приобщаващото образование, на центрoвете за подкрепа на личностно развитие по чл. 49, ал. 3 от Закона за предучилищното и училищното образование, на астрономическите обсерватории и планетариуми, на Държавния логопедичен център и на Националния дворец на децата за 2021 г. съгласно Приложението.

Заповедта да се публикува на интернет страницата на Министерството на образованието и науката в раздел „Делегирани бюджети“.

Контрол по изпълнението на заповедта възлагам на Таня Михайлова - заместник-министър на образованието и науката.

15.1.2021 г.

X

Красимир Вълчев
Министър на образованието и науката
Signed by: Krasimir Georgiev Valchev

ПРАВИЛА

ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ НА ДИРЕКТОРИТЕ НА ОБЩИНСКИТЕ И ДЪРЖАВНИТЕ УЧИЛИЩА, НА ЦЕНТРОВЕТЕ ЗА СПЕЦИАЛНА ОБРАЗОВАТЕЛНА ПОДКРЕПА, РЕГИОНАЛНИТЕ ЦЕНТРОВЕ ЗА ПОДКРЕПА НА ПРОЦЕСА НА ПРИОБЩАВАЩО ОБРАЗОВАНИЕ, НА ЦЕНТРОВЕТЕ ЗА ПОДКРЕПА НА ЛИЧНОСТНО РАЗВИТИЕ ПО ЧЛ. 49, АЛ. 3 ОТ ЗАКОНА ЗА ПРЕДУЧИЛИЩНОТО И УЧИЛИЩНОТО ОБРАЗОВАНИЕ, НА АСТРОНОМИЧЕСКИТЕ ОБСЕРВАТОРИИ И ПЛАНЕТАРИУМИ, НА ДЪРЖАВНИЯ ЛОГОПЕДИЧЕН ЦЕНТЪР И НА НАЦИОНАЛНИЯ ДВОРЕЦ НА ДЕЦАТА ЗА 2021 ГОДИНА

I. Основна работна заплата

1. Основната месечна работна заплата за директор на общинско или държавно училище, на център за специална образователна подкрепа (ЦСОП), на центровете за подкрепа на личностно развитие по чл. 49, ал. 3 от Закона за предучилищното и училищното образование (ученическо общежитие, УО), на регионален център за подкрепа на процеса на приобщаващо образование (РЦПППО), на астрономическа обсерватория или планетариум (АОП), на Държавния логопедичен център (ДЛЦ) и на Националния дворец на децата (НДД) не може да бъде по-ниска от 1 535 лв.

2. При назначаването на директор се определя основна работна заплата (РЗ) съгласно Приложение № 1 в зависимост от вида на училището, центъра или звеното и броя на учениците. Ако лице, което е изпълнявало длъжността в същото училище за срок по-дълъг от 6 месеца, бъде назначено отново, достигнатата му основна заплата не се намалява.

II. Допълнителни и други трудови възнаграждения на директорите и правила за определяне на размерите им

3. Освен допълнителните възнаграждения, определени в Кодекса на труда (КТ) и подзаконовите нормативни актове, в brutната заплата на директорите се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, ако има основание за получаването им:

- а) за изпълнение на учебни часове над минималната норма задължителна

преподавателска работа, включително и по Националната програма „Без свободен час“;

б) за професионално-квалификационна степен (ПКС), като най-високото възнаграждение е за I ПКС и е не повече от 100 лв. месечно, когато не е включено в основната работна заплата;

в) за образователна и научна степен „доктор“ или за научна степен „доктор на науките“, свързана с изпълняваната работа на работника или служителя, се изплаща допълнително месечно възнаграждение в размер на:

1. 130 лева - за „доктор“;
2. 160 лева - за „доктор на науките“.

г) за преподаване на учебни предмети на чужд език с изключение на учебния предмет „чужд език“;

д) за постигнати резултати от труда през учебната година - диференцирано заплащане;

е) за организация и контрол по провеждане на външни оценявания (вкл. ДЗИ и държавни квалификационни изпити);

ж) за организация и контрол на заниманията по интереси, както следва:

1. до 10 групи – 20 лв.
2. от 11 до 20 групи – 30 лв.
3. над 20 групи – 40 лв.

Възнаграждението се изплаща за действително отработено време, през което лицето е изпълнявало съответните дейности.

4. В брутната заплата на директорите могат да се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, при условие че в колективен трудов договор или във вътрешните правила за работната заплата на институцията такива са предвидени за персонала, като се спазват установените в тях механизми:

а) за работа при специфични условия на труд на персонала в специалните училища и ЦСОП;

б) за официални празници или за началото на учебната година – три пъти годишно, от 0 до 2 пъти от допълнителното трудово възнаграждение за официални празници или за началото на учебната година, определено за щатния персонал, но не повече от 2 800 лв. общо за календарната година;

в) еднократно допълнително трудово възнаграждение в края на годината в размер от 0 до 2 пъти от средното възнаграждение за щатния персонал, но не повече от 2 000 лв.;

г) възнаграждение за организиране и контрол на провеждането на професионално обучение, финансирано по чл. 61 от Закона за професионално

образование и обучение, в размер до 15 на сто от предвидените възнаграждения за персонала, провеждащ обучението. Годишният размер не може да надвишава повече от две основни месечни заплати на директора за календарната година;

д) еднократна парична награда в размер до една основна работна заплата, определена в края на календарната година за не повече от 40 на сто от броя на директорите на институциите по т. 1 на регионално ниво. Наградата се определя от началника на регионалното управление на образованието (РУО) по критерии, разработени до 30 юни, съвместно с регионалните организации на работодателите в системата на предучилищното и училищното образование. За директорите на държавните училища по чл. 43, т. 2 и 4 от Закона за предучилищното и училищното образование (ЗПУО), чийто работодател е министърът на образованието и науката, както и за директорите на държавните училища, финансирани чрез Министерството на културата и Министерството на младежта и спорта - критериите и наградата се определят от съответния министър.

е) за организация на дейностите по приобщаващо образование на учениците със специални образователни потребности на директори на общински и държавни неспециализирани и специализирани училища, възпитателни училища интернати и социално-педагогически интернати, както следва:

1. до 10 ученици със СОП - 35 лв. месечно;
2. от 11 до 20 ученици със СОП - 47 лв. месечно;
3. над 20 ученици със СОП - 60 лв. месечно.

Възнаграждението се изплаща за действително отработено време през периода на учебното време.

ж) за повишаване обхвата на учениците от уязвими групи и задържането им в системата на предучилищното и училищното образование;

з) за времето на провеждане на обучение от разстояние в електронна среда в условията на епидемии, пандемии, енергийни кризи, въведено извънредно положение или други случаи на непреодолими събития по 30 лева месечно за компенсиране разходите за консумативи.

5. Допълнителните трудови възнаграждения по т. 3, букви „а“, „б“ и „г“ се определят в размерите, предвидени за педагогическите специалисти във вътрешните правила за работната заплата на институцията.

6. Размерът на допълнителното трудово възнаграждение по т. 3, буква „д“ на директорите на държавните и общинските училища, на ЦСОП, на РЦПППО, на УО, на АОП, на ДЛЦ и на НДД се определя от началника на РУО на база на получения индивидуален брой точки при оценяването и определения лимит от средства за всички