

## ИНФОРМАЦИЯ ЗА ТЪРСЕНЕТО НА РАБОТНА СИЛА В ОБЛАСТ СОФИЯ-ГРАД

Във връзка с подготовката на проект на държавен план-прием за учебната 2024/2025 г. и в изпълнение на разработените от Министерство на образованието и науката Правила за планиране и реализиране на държавния план-прием в VIII клас в неспециализираните профилирани и професионални гимназии, средните и обединените училища, ДРСЗ-София участва в изпълнението на общата цел чрез набиране и обработване на информация за потребностите на работодателите от работна сила в областта.

Анкетното проучване на потребностите на работодателите от работна сила има за цел да събере и анализира актуална информация относно професиите, компетенциите, знанията и уменията на търсените от работодателите кадри. Събираната информация се отнася за търсенето на работна сила, както през предстоящите 12 месеца, така и за следващите 3-5 години. Информация за резултатите от последното анкетно проучване за потребностите от работна сила в област София-град прилагаме към настоящия материал.

Основните изводи и констатации от проведеното проучване през 2023 г. са:

- ✚ Многоезикова компетентност е най-важната компетентност за персонала през 2023 г., докато при второто проучване през 2022 г. е определена инициативност и предприемачество.
- ✚ Търсенето на работна сила няма ясно изразени предпочитания, търсят се лица както с висше образование, така и със средно.
- ✚ Анкетирането дава възможност да се проследи разпределението на потребностите от работна сила в териториален план. През следващите 12 месеца ще се търсят специалисти с квалификация по някои от следните професии: строител-монтажник; икономист; търговски представител; машинен оператор; готвач; оперативен счетоводител; работник в хранително-вкусовата промишленост; сервитьор-барман; електромонтьор; монтьор на енергийни съоръжения и инсталации; приложен програмист и др.
- ✚ През следващите 12 месеца ще се наемат специалисти с квалификации по следните професии, изискващи правоспособност и/или висше образование: лекар; специалист софтуер; инженер електро; преподавател; инженер строителен; ИКТ специалист; медицинска сестра; шофьор и др.
- ✚ Ще има потребност от работници без специална квалификация през следващите 12 месеца за: работници; извършващи услуги на улицата; други неквалифицирани работници (обща работници, куриери, носачи и др.); работници в добивната промишленост и строителството; работници в преработващата промишленост; работници в транспорта и складирането, помощници при приготвянето на храни.
- ✚ От заявените потребности 68,9% от работодателите срещат затруднения при намиране на работна сила. Най-големи затруднения срещат при намирането на

продавач-консултант; готвач; асистент на лекар по дентална медицина; строител-монтажник, оперативен – счетоводител; хлебар-сладкар; техник на компютърни системи; офис-мениджър; маникюрист-педикюрист; монтьор на електронна техника; администратор в хотелиерството; машинен оператор; оператор в хранително-вкусовата промишленост; електромонтьор; помощник-възпитател; лаборант; техник-технолог в хранително-вкусовата промишленост; програмист; търговски представител; приложен програмист; техник на енергийни съоръжения и инсталации; графичен дизайнер.

- ✚ Най-търсени след 3-5 години ще бъдат специалисти със средно образование от професионални направления: транспортни услуги; маркетинг и реклама; търговия на едро и дребно; здравни грижи; хотелиерство, ресторантьорство и кетъринг; финанси, банково и застрахователно дело; сигурност; военно дело и отбрана; услуги за дома; хранителни технологии; електротехника и енергетика; ветеринарна медицина; електроника, автоматика, комуникационна и компютърна техника и др.

В периода от началото на календарната година до 31.10.2023 г. недостигът от специалисти за област София-град, поради който работодателите са заявили свободни работни места (СРМ) на първичен пазар на труда, е представен в приложените справки, по области на образованието, професии и сектори на икономиката.

От данните се вижда, че най-голям дял заема търсенето на работни места без квалификация - 73,6%, следвани от работните места за специалисти – 18,9% и за работнически професии – 7,5%. От специалистите, най-много са заявените СРМ в областите на образованието „Услуги, транспорт, охрана и др.“, „Общество, икономика, право“ и „Образование“.

По сектори на икономиката, най-голямо търсене има за служители в „Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети“; „Административни и спомагателни дейности“; „Образование“, „Преработваща промишленост“.

- Приложение:**
1. Доклад за резултатите от анкетно проучване за потребностите от работна сила в област София-град;
  2. Справки SRM-1\_1-10.2023 и SRM-2\_1-10.2023.

28.11.2023 г.

**X**

---

ХРИСТИНА ЛАЛОВСКА  
За Директор, Заповед №306/30.10.2023 г.